

หลักสูตร Introduction ISO 45001 : 2018 Requirements

หลักการและเหตุผล

การจัดการคุณภาพด้านหนึ่งที่สำคัญคือ ด้านบุคลากร ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่มีมาตรฐานมีส่วนสำคัญในการช่วยลดความเสี่ยงทั้งแก่ตัวบุคลากร และขององค์กรในหลายด้าน ไม่ว่าจะเป็นต้นทุนหรือการจัดการต่าง ๆ

หลักสูตรจาก OHSAS 18001 : 2007 สู่ ISO 45001 : 2018 ในการจัดทำระบบการจัดการด้านมาตรฐานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน ISO 45001 ไม่ใช่เพียงแค่ขอการรับรองแต่ทำแล้วต้องสามารถปรับปรุงและพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

- เรียนรู้การระบุข้อกำหนดที่สำคัญ และการนำไปใช้ประโยชน์ของมาตรฐาน ISO 45001
- มีการจัดการคุณภาพที่ถูกต้องและการขับเคลื่อนการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องรวมทั้งช่วยดึงดูดการรักษาลูกค้าโดยการทำตามข้อกำหนดได้อย่างถูกต้อง
- บุคลากรมีความมั่นใจในการทำงาน
- สามารถนำไปสร้างมาตรฐานการทำงานให้ทุกระดับ
- มีการจัดการภายในอย่างเป็นระบบเป็นไปตามมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับในการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน

กลุ่มเป้าหมาย

- พนักงาน หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการวางแผน การดำเนินงานกำกับดูแลระบบมาตรฐาน ISO 45001
- และผู้ที่สนใจทั่วไป

รูปแบบการอบรมสัมมนา

1. อบรมภายใน In-house Training
2. สถานที่ห้องประชุมมีเครื่องฉายสไลด์/Projector, ไมโครโฟน, เครื่องขยายเสียง
3. จัดโต๊ะคลาสรูม หรือ เธียเตอร์ (Classroom / Theatre)
4. การเรียนรู้แบบผู้ใหญ่ (Adult Learning) ทำให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้ทันที
5. การบรรยายแบบมีส่วนร่วมสื่อสาร 2 ทาง, Workshop

กำหนดการและหัวข้อการอบรม*

เวลา	หัวข้อ	รายละเอียดโดยย่อ
9.00-9.30	ความรู้ทั่วไปกับการปรับเปลี่ยนมาตรฐาน	เข้าใจพื้นฐานหลักการมาตรฐาน การเปลี่ยนแปลง ประโยชน์ และการนำไปใช้
9.30-10.30	ข้อกำหนด ISO 45001 : 2018	1. ขอบเขต 2. อ้างอิง 3. คำศัพท์และคำจำกัดความ
10.30-11.20	ข้อกำหนด ISO 45001 : 2018 4. บริบทขององค์กร	4.1 ความเข้าใจองค์กร และบริบทขององค์กร 4.2 ความเข้าใจถึงความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ 4.3 การพิจารณากำหนดขอบข่ายของระบบการจัดการฯ 4.4 ระบบบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย
11.20-12.00	ข้อกำหนด ISO 45001 : 2018 5. ความเป็นผู้นำ และ ความมีส่วนร่วมของพนักงาน	5.1 ความเป็นผู้นำ และ ความมุ่งมั่น 5.2 นโยบาย OH&S 5.3 บทบาท ความรับผิดชอบ และอำนาจหน้าที่ในองค์กร 5.4 การให้คำปรึกษา และความร่วมมือในงาน
12.00-13.00	พักกลางวัน	-
13.00-13.40	ข้อกำหนด ISO 45001 : 2018 6. การวางแผน	6.1 การปฏิบัติการเพื่อจัดการความเสี่ยง และโอกาส 6.1.1 บททั่วไป 6.1.2 การชี้บ่งอันตราย และประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย 6.1.2.1 การชี้บ่งอันตราย 6.1.2.2 การประเมินความเสี่ยง OH&S และความเสียหายอื่น ๆ ต่อระบบการจัดการ OH&S 6.1.2.3 การประเมินโอกาสด้าน OH&S และโอกาสอื่น ๆ ของระบบการจัดการ OH&S 6.1.3 การพิจารณาข้อกำหนดกฎหมาย และข้อกำหนดอื่น ๆ 6.1.4 การวางแผนดำเนินการ 6.2 วัตถุประสงค์และการวางแผนเพื่อบรรลุผล 6.2.1 วัตถุประสงค์ OH&S 6.2.2 การวางแผนเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์

เวลา	หัวข้อ	รายละเอียดโดยย่อ
13.40-14.10	ข้อกำหนด ISO 45001 : 2018 7. การสนับสนุน	7.1 ทรัพยากร 7.2 ความสามารถ 7.3 ความตระหนัก 7.4 การสื่อสาร 7.4.1 บททั่วไป 7.4.2 การสื่อสารภายใน 7.4.3 การสื่อสารภายนอก 7.5 ข้อมูลที่เป็นเอกสาร 7.5.1 บททั่วไป 7.5.2 การสร้าง และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน 7.5.3 การควบคุมข้อมูลที่เป็นเอกสาร
14.10-14.40	ข้อกำหนด ISO 45001 : 2018 8. การปฏิบัติการ	8.1 การวางแผนและการควบคุมการปฏิบัติ 8.1.1 บททั่วไป 8.1.2 การกำจัดอันตราย และการลดความเสี่ยงด้าน OH&S 8.1.3 การบริหารการเปลี่ยนแปลง 8.1.4 จัดซื้อจัดจ้าง 8.1.4.1 บททั่วไป 8.1.4.2 ผู้รับเหมา 8.1.4.3 การจ้างงานนอก 8.2 การเตรียมความพร้อมและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน
14.40-15.20	ข้อกำหนด ISO 45001 : 2018 9. การประเมินผลสมรรถนะการปฏิบัติงาน	9.1 การพิจารณา, ตรวจสอบ, วิเคราะห์ และประเมินผลสมรรถนะ 9.1.1 บททั่วไป 9.1.2 การประเมินความสอดคล้อง 9.2 การตรวจติดตามภายใน 9.2.1 บททั่วไป 9.2.2 กระบวนการตรวจติดตามภายใน 9.3 การทบทวนโดยฝ่ายบริหาร
15.20-15.40	ข้อกำหนด ISO 9001 : 2015 10. การปรับปรุง	10.1 บททั่วไป 10.2 อุบัติการณ์, สิ่งไม่เป็นไปตามข้อกำหนด และ การแก้ไข 10.3 การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
15.40-16.00	สรุป	สรุปแทรกการแสดงความคิดเห็น และบรรยายปิดท้าย

*หลักสูตรอาจมีการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาอยู่เสมอ และแทรกจังหวะผ่อนคลายสนุกสนานให้ไม่น่าเบื่อ

*มีพักเบรกตามเหมาะสม ปกติ 10.30, 14.30 น.

ระยะเวลาการอบรม

1 วัน / 6 ชั่วโมง 9.00 น. - 16.00 น.

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- สามารถเข้าใจรูปแบบ และระบบมาตรฐานได้
- เข้าใจการจัดการคุณภาพที่ถูกต้องและนำมาปรับใช้ได้
- ได้รับการรับรองมาตรฐานตามที่องค์กรต้องการ
- ยกระดับความรู้ของพนักงานที่เกี่ยวข้อง
- สร้างความเชื่อมั่นให้แก่องค์กร และลูกค้า

วิทยากร

[อ. พลกฤต ไสลาพากุล](#) (กูประวัตติ)